

В диссертационный совет Д 224.008.01 на базе
ФГБУ «Всероссийский научно-исследовательский институт труда»
Министерства труда и социальной
защиты Российской Федерации

ОТЗЫВ

официального оппонента доктора экономических наук, доцента Николаева Олега Викторовича на диссертацию Анохина Сергея Александровича «Повышение эффективности предпринимательского труда: методы и социально-экономические механизмы», представленную на соискание ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда, экономика предпринимательства)

Актуальность темы исследования.

Диссертация Анохина С. А. выполнена на весьма актуальную тему повышения эффективности предпринимательского труда в русле современной государственной экономической и социальной политики.

По оценке экспертов к середине следующего десятилетия вклад предпринимательства в ВВП страны должен приблизиться к 40%, а число занятых в субъектах МСП вырасти с 19 до 25 миллионов человек. В настоящее время доля этого сектора экономики составляет менее 27%. В то же время, в странах с развитой экономикой этот показатель колеблется от 50% до 70%.

Одним из важнейших условий успешной модернизации национальной экономики является обеспечение повышения эффективности предпринимательской деятельности за счет дальнейшего развития социально-экономических и трудовых отношений в этой сфере. В научных исследованиях по проблеме предпринимательства этот вопрос о данной зависимости пока системно не рассмотрен и не разработан. Социальная составляющая, как фактор повышения эффективности производственной деятельности, развития человеческого капитала успешно применяется в крупных вертикально интегрированных компаниях. Здесь постоянно обновляются элементы корпоративной социальной политики, создаются мотивационные и стимулирующие механизмы, как ключевые факторы повышения эффективности предпринимательского труда. Такая политика практически отсутствует на малых и средних предприятиях, что сдерживает их развитие в целом и снижает их кадровый потенциал.

Важно отметить, что системно и комплексно не достаточно исследовалась специфика содержания предпринимательского труда и определение признаков его сложности, трудоемкости и эффективности в условиях неопределенности экономики, конкуренции и множества рисков.

Предваряя анализ работы диссертанта, необходимо констатировать, что общее впечатление дает возможность говорить о цельности и логичности представленного материала. Большая часть выводов и заключений обоснована и строится на большом количестве фактического материала, как обобщенного, так и собственного. Последнее значительно отличает данную работу от многих других.

Научная новизна диссертационного исследования заключается в теоретико-методологическом обосновании трансформации социально-трудовых отношений в предпринимательстве в условиях влияния на содержание и эффективность предпринимательского труда таких показателей экономики, как ее неопределенность, конкуренция и риски. В диссертации разработана классификация характеристик предпринимательского труда с учетом выше указанных признаков их сложности. Эта разработка имеет научно-практическое значение, так как выполнена для новой, недостаточно еще теоретически освоенной в нашей стране, сферы деятельности. В работе Анохина С.А. доказано, что на эффективность предпринимательского труда влияет уровень развития социально-экономических отношений и дано их определение, как совокупность отношений включающих: технико-экономические; административно-экономические; культурно-экономические и правовые. В отличие от имеющихся подходов определения эффективности предпринимательской деятельности рекомендован системный подход. Последний основывается на балансовой увязке показателей стоимости ресурсного потенциала субъектов МСП и ценностно-полезностных результатов их деятельности. Очень важно, что в работе дан анализ зарубежного опыта государственной политики регулирования предпринимательской деятельности в таких странах, как Китай, Германия, США, Япония, Великобритания, а также в крупных компаниях отечественной экономики. Автором разработаны основные направления по улучшению этой политики.

К существенным научно-методологическим положениям, методам и практическим результатам выносимыми на защиту относятся:

1. Обосновано, что происходящие трансформации социально-трудовых отношений в предпринимательской сфере в условиях усиления воздействия на них факторов неопределенности экономики, конкуренции и больших рисков, требуют разработки новых подходов к определению содержания предпринимательского труда. Новый подход позволяет решить очень важные задачи мотивации и стимулирования труда работников предпринимательской сферы и создать соответствующие социально - экономические механизмы для повышения эффективности труда. Признаки сложности предпринимательского труда в такой совокупности, как: неопределенность, конкуренция и риски конкретно нигде не учитываются.

2. В диссертации разработана типовая классификация характеристик степеней сложности работ работников предпринимательских структур по установленным признакам сложности предпринимательского труда и подготовлено методическое обеспечение распределения всех работ в целом между работниками предпринимательской структуры, начиная от менее сложной

работы и заканчивая наиболее сложной в зависимости от замещаемой должности. Эта классификация включает более 43 их типовых характеристик. Научно-практическое значение этой классификации заключается в том, что сформулированные автором характеристики работ (компетенции) являются типовыми, что позволяет их применять для любого субъекта МСП.

3. Анохиным С.А. применен междисциплинарный метод научного исследования по двум специальностям, это «экономика труда» и «экономика предпринимательства» уточнены понятия: «предпринимательский труд»; «эффективность предпринимательского труда»; «социально-экономические отношения»; «ценностно-полезностный эффект»; «социальная политика в предпринимательской сфере», что является новизной в работе.

4. Автором доказано, что уровень развития социально-экономических отношений влияет на повышение эффективности предпринимательства как социально-экономической системы. Установлено, что регулирование обеспечения развития предпринимательства должно осуществляться также по стоимости ресурсного потенциала, т.е. особая роль отводится учету не только фактической эффективности, но и потенциально возможной по всей цепи предпринимательского процесса. Соискатель показал, что основной предпосылкой повышения эффективности предпринимательской деятельности в целом является принцип, согласно которому максимальный результат достигается на основе использования критериальных показателей, отражающих: качественные, временные и количественные характеристики производимых работ и предоставляемых услуг.

5. На основе исследования теории, методологии, зарубежного опыта и передового опыта крупных отечественных компаний сформулированы рекомендации и принципы работы с кадрами по решению формирования и развития кадрового потенциала предпринимательской сферы, как ключевого фактора повышения эффективности предпринимательского труда. Основные из этих принципов включают: систематический мониторинг и разработка механизмов обеспечения целей и задач кадровой работы к изменяющимся социально-экономическим условиям страны; применение эффективных механизмов мотивации и показателей стимулирования предпринимательского труда; получение смежных профессий; внедрение наставничества; систематическое совершенствование организационных структур, оптимизируя их численность, уровни и звенья управления, а также нормы управляемости, широко применяя методы совмещения должностей и функций, актуализируя системы оплаты труда при определенных видах совмещения и др.

6. Для выявления причин низкой эффективности предпринимательского труда в диссертации исследованы тенденции трансформационных процессов в национальной экономике по периодам: 1982-1991 гг.; 1992-1998 гг.; 1999-2016 гг.; 2017 г. по настоящее время и доказано, что в условиях трансформационной экономики при неопределенности рыночной среды необходимо сочетание экономических свобод и результативной регулирующей роли государства.

7. К научно-практическому результату относится также системный анализ и оценка факторов результативности развития субъектов МСП в ведущих странах.

Проведенный анализ подтверждает положение о том, что в рыночной экономике формирование субъектов МСП, их эффективное функционирование основывается на грамотной политике государства, важнейшими составляющими которой являются воздействие на спрос и предложение качественных результатов предпринимательской деятельности.

8. В работе можно отметить новым обеспечение развития социально-экономических отношений в предпринимательской сфере с применением рентного механизма, представленного в диссертации в виде Концепции по этому вопросу.

Теоретическая и практическая значимость исследования заключается в теоретико-методологическом обосновании влияния развития социально-экономических отношений на повышение эффективности предпринимательской деятельности предпринимательской организации в целом и предпринимательского труда ее работника.

Теоретические выводы и практические рекомендации могут быть использованы при подготовке новых и совершенствованию действующих нормативных правовых актов по определению эффективности предпринимательского труда и обеспечению социально-экономических условий для ее повышения.

Тема и логика исследования предопределили содержание диссертации.

В первой главе (с.24–62) на базе исследования эволюции содержания основных категорий и факторов повышения эффективности предпринимательского труда показана трансформация социально-трудовых отношений в предпринимательстве и дано теоретико-методологическое обоснование содержания предпринимательского труда в условиях рыночных отношений с учетом раскрытия его особенностей при неопределенности экономики, конкуренции и рисков.

Во второй главе (с.63–112) представлен системный анализ факторов повышения эффективности предпринимательского труда, в том числе: социально-экономических механизмов; мотивации персонала субъектов МСП; методы формирования и развития кадрового потенциала предпринимательской сферы с учетом новых технологий профессионального отбора претендентов на предпринимательскую деятельность, учитывая даже их личностные характеристики.

В третьей главе (с.113–205) о методах и социально-экономических механизмах оптимизации экономики предпринимательства, как главного условия обеспечения повышения эффективности предпринимательского труда, даны механизмы обеспечения развития конкуренции.

В четвертой главе (с.206–255) о Концепции функционально-ресурсного обеспечения повышения эффективности экономики предпринимательства хотелось бы отметить разработанные соискателем методы повышения эффективности предпринимательской деятельности субъектов МСП и рекомендации по совершенствованию социально-экономических механизмов обеспечения конкурентных преимуществ.

В пятой главе (с.256-315) даны направления повышения эффективности предпринимательской деятельности, исследованы методы и механизмы стимулирования развития экономики предпринимательства в условиях инновационного развития национальной экономики. Разработаны методические подходы по определению эффективности предпринимательского труда на основе учета ценностно-полезностных показателей в целях более качественного обеспечения потребителей в производимых продуктах и оказываемых услугах; предложены новые социально-экономические механизмы повышения эффективности предпринимательского труда с учетом развития государственного частного партнерства, когда в программы и планы максимально привлекаются субъекты МСП, а не только крупные компания для создания государством одинаковых условий для их развития.

Соответствие диссертации паспорту научной специальности.

Диссертационное исследование выполнено в соответствии с Паспортом специальности 08.00.05 - Экономика и управление народным хозяйством согласно следующим областям исследования. 5. «Экономика труда», в том числе: 5.1 Теоретические и методологические основы экономики труда; теории и концепции развития социально - трудовых отношений; 5.4 Система отношений «человек-производство» (виды, содержание, разделение и т.д.); механизмы повышения их эффективности в социальной рыночной экономике; 5.6 Стимулирование и оплата труда работников; организация заработной платы и обеспечение её взаимосвязи с квалификацией персонала и результативностью производства; 5.7 Проблемы качества рабочей силы, подготовки, формирования профессиональных компетенций; повышения квалификации кадров; формирование конкурентоспособности работников; мобильность кадров. 8. «Экономика труда», в том числе: 8.9. Хозяйственные риски в предпринимательской деятельности; 8.14. Организация системы взаимодействия крупного и малого предпринимательства.

Личный вклад соискателя в науку. Судя по содержанию опубликованных работ, личному участию в получении первичной информации, ее анализу, а также последующей апробации и внедрении отдельных результатов, диссертация написана автором самостоятельно. Она содержит новые научные результаты и практические рекомендации, которые выдвигаются для публичной защиты. Все это свидетельствует о вкладе автора в развитие теории и в научно-практическое обеспечение повышения эффективности предпринимательского труда в современных условиях.

Исследования, проводимые в нашем вузе, подтверждают правильность научных положений и выводов, представленных в диссертации Анохина С.А.

Автореферат и опубликованные работы отражают содержание диссертации.

Недостатки диссертационного исследования.

В работе имеются некоторые недостатки, дискуссионные положения, требующие пояснения или дальнейшего исследования:

1. При общей положительной оценке выполненного диссертационного исследования, а также проведенного анализа зарубежного опыта развития

предпринимательской среды, представляется не вполне достаточным анализ решения этих проблем на региональном уровне в России.

2. Успешно развивая ценностно-полезностный подход к определению эффективности предпринимательской деятельности было бы правильным представить больше конкретных примеров и расчетов из практики субъектов МСП

3. Положительно можно оценивать рекомендации автора о более активной государственной политике в части реализации Федерального закона 13.07.2015г. № 224-ФЗ "О государственно-частном партнерстве, муниципально-частном партнерстве в Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации". Этот закон является социально-экономическим механизмом государственного регулирования, повышения эффективности экономической среды, в том числе и за счет совместной деятельности субъектов малого и среднего предпринимательства с крупным бизнесом. Однако детально этот механизм в работе раскрыт недостаточно.

Заключение

В целом диссертация Анохина С. А. на тему «Повышение эффективности предпринимательского труда: методы и социально-экономические механизмы» является актуальной, обладает научной новизной, имеет практическую значимость и является научно-квалификационной работой, включающей комплекс научно-методологических разработок, внедрение которых вносит значительный вклад в развитие отечественной экономики на базе совершенствования теоретико-практического обеспечения повышения эффективности предпринимательского труда.

Диссертация соответствует требованиям п.9 «Положения о порядке присуждения ученых степеней», утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 24.09.2013 г. № 842, предъявляемым к диссертациям на соискание ученой степени доктора экономических наук, а ее автор, Анохин Сергей Александрович, заслуживает присуждения ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда, экономика предпринимательства).

Доктор экономических наук,
доцент, Профессор Кафедры
«Экономика» ФГБОУ ВО
«Российский государственный
аграрный заочный университет»



Подпись заверяю:
Начальник отдела административной работы

ФГБОУ ВО РГАУ

ФГБОУ ВО " Российский государственный аграрный заочный университет " .
143907, г. Балашиха Московской области, ул. Ш. Энтузиастов, д.50
Телефон/факс: +7(495)521 24 56.
Адрес электронной почты: mail@rgazu.ru

ул. Ш. Энтузиастов, дом 50, Тел.: 521-24-64
143900, МО, г. Балашиха,
ул. Ю. Фучика, дом 1, тел.: 521-24-64
" 17 " декабря 20 19 г.